

POLITICA PER LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

CIMA S.P.A. è un'azienda specializzata nella costruzione d'ingranaggi di precisione finiti, lavorati secondo le specifiche tecniche del Cliente, fa parte del Gruppo COESIA.

L'esigenza di garantire, nel rispetto e tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente, la conformità a tutti i requisiti, sia quelli cogenti sia quelli volontari applicabili, ha portato alla necessità di implementare un Sistema di Gestione integrato Sicurezza e Ambiente ai sensi delle norme UNI EN ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 14001:2015.

In linea con la Policy HSE di Gruppo, CIMA SPA ritiene la salute, la sicurezza e l'ambiente (HSE) espressione essenziale dei propri valori: noi crediamo che la salute, la sicurezza ed il benessere dei nostri dipendenti, fornitori, clienti e delle parti interessate siano priorità della nostra attività. Crediamo anche che solo con modi rispettosi dell'ambiente sia possibile rendere sostenibile il nostro business e proteggere il futuro.

La politica aziendale per la salute e sicurezza e l'ambiente è espressione della mission e della vision, che da sempre hanno costituito il punto di forza di CIMA S.P.A. Il management si assicura che i principi e lo spirito in essa contenuti siano fatti propri da tutti i dipendenti. La mission e la vision sono perseguiti nel tempo con degli obiettivi, che di anno in anno il management stabilisce in seguito ad un confronto con le funzioni direzionali ed i responsabili di processo.

La Direzione attraverso il Sistema di Gestione integrato per la salute e sicurezza e l'ambiente intende raggiungere i seguenti obiettivi:

- Operare per il raggiungimento di una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze;
- Promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi del Sistema di gestione;
- Favorire la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione, ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- Prevenire gli infortuni e le malattie professionali anche attraverso l'individuazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e la loro riduzione e gestione nei processi e nelle attività aziendali
- Fornire DPI adeguati a ciascuna mansione e verificare il corretto utilizzo
- Valutare e mantenere controllati gli aspetti ed impatti ambientali in un'ottica di Risk Assessment e di valutazione del ciclo di vita del prodotto;
- Prevenire qualsiasi fenomeno di inquinamento o disturbo alla popolazione;
- Monitorare periodicamente e perseguire una costante diminuzione delle emissioni rumorose verso l'ambiente circostante
- Coinvolgere le imprese appaltatrici ed i fornitori che operano per CIMA nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro e nella sensibilizzazione nei confronti dell'ambiente;
- *Migliorare continuamente le prestazioni in materia di salute, sicurezza ed ambiente seguendo anche le direttive in materia del Gruppo;*
- *Proseguire in un percorso volto alla riduzione dei rifiuti e dei gas ad effetto serra per contrastare al cambiamento climatico*
- Ottimizzare il riciclo di materiali utilizzati nel processo produttivo
- *Prevedere il riuso di sostanze di scarto derivanti dal processo produttivo*
- Utilizzo di sostanze chimiche meno tossiche verso l'ambiente (uso di oli vegetali in sostituzione di quelli minerali, minimizzazione dell'utilizzo dell'alcool etilico nei processi di produzione)
- *Salvaguardare il benessere degli animali attraverso il monitoraggio costante delle emissioni e degli scarichi*
- Garantire la conservazione del suolo attraverso la gestione degli aspetti produttivi potenzialmente impattanti
- Utilizzo di tecnologie di recupero calore minimizzando l'uso di energia elettrica da fonti non rinnovabili
- *Utilizzare ed implementare la percentuale di energia prodotta dall'impianto fotovoltaico*
- Incrementare il processo di decarbonizzazione prevedendo la sostituzione del parco macchina aziendale con veicoli elettrici o ibridi
- *Garantire la biodiversità delle aree verdi aziendali valorizzando l'utilizzo del terreno attraverso la cura del verde.*
- Implementazione del progetto del gruppo Coesia denominato "lavoro agile".
- Mantenere il parco macchine utensili aziendale in efficienza e conforme alle direttive in materia di sicurezza
- Garantire l'ergonomia dei posti di lavoro

POLITICA PER LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

- Garantire la protezione antincendio dello stabilimento produttivo
- *Contrastare la schiavitù moderna (ossia schiavitù, servitù, lavoro forzato o obbligato e traffico di esseri umani)*
- Regolare i diritti fondiari, di uso delle foreste e dell'acqua e contrastare lo sfratto forzato
- Garantire l'utilizzo di forze di sicurezza private o pubbliche
- *Garantire l'equità del trattamento rispetto alle differenze di genere, di età e di provenienza da altri paesi*

Tali obiettivi rappresentano il quadro generale di riferimento per la definizione del sistema di indicatori e dei relativi obiettivi di miglioramento nel breve- medio termine. In particolare il sistema degli indicatori viene strutturato al fine di monitorare l'adeguatezza dei vari processi aziendali a perseguire gli obiettivi generali di cui sopra.

La Direzione riesamina periodicamente la politica al fine di verificarne l'adeguatezza e migliorare l'efficacia del sistema di gestione. La politica e gli obiettivi annuali vengono comunicati attraverso comunicazioni interne, su schermi aziendali e su bacheche. Il presente documento è disponibile a tutte le parti interessate anche sul sito internet aziendale.

14/04/2025


L'Amministratore Delegato
C.I.M.A. S.p.A.
Amministratore Delegato
Fabrizio Sasdelli